

Por una **cultura**
basada en el
reconocimiento a la
dignidad de las
personas, la **igualdad**
de trato y de
oportunidades.



CONTACTO PARA MÁS INFORMACIÓN

INSTITUTO NACIONAL
A LAS MUJERES
(55)53226030
EXT. 5311

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVENCIÓN SOCIAL
TEL. 555 709 3233
EXTS. 4001 Y 4002.

SECRETARÍA DE
IGUALDAD SUSTANTIVA
22 23 03 48 00
EXT. 3227 Y 3228

CONSEJO NACIONAL PARA
PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
55 5262 1490

NORMA MEXICANA
NMX-R-025-SCFI-2015

EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN



Secretaría
de Cultura



Unidad de Igualdad
Sustantiva
Secretaría de Cultura
Gobierno de Puebla
Puebla, México



OBJETIVO

Establece los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezca el desarrollo integral de las y los trabajadores.



BENEFICIOS

- Obtener mayor impacto en la cadena de valor del centro de trabajo.
- Obtener puntos en el caso de licitación pública para la adquisición de bienes, arrendamientos o servicios.
- Clima laboral en igualdad de oportunidades y de trato para todas las personas.
- Fortalecimiento de su desarrollo personal y profesional

REQUERIMIENTOS

- **1.-** Contar con una Política De Igualdad Laboral y No Discriminación en el centro de trabajo o equivalente.
- **2.** Contar con un grupo, comisión encargado de la vigilancia del proyecto y prácticas de Igualdad laboral y No discriminación en el centro de trabajo.
- **3.** Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades

- **4.** Realizar una auditoria interna
- **5.** Medir clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo
- **6.** Existencia de un código de ética o equivalente.
- **7.** Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal
- **8.** Contar con proceso de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades
- **9.** Contar con proceso de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.
- **10.** Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.
- **11.** Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
- **12.** Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.
- **13.** Contar con accesibilidad en los centros de trabajo.
- **14.** Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.

