



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



**Secretaría
de Cultura**



**Unidad de Igualdad
Sustantiva**
Secretaría de Cultura
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Boletín



¡Para la Igualdad Sustantiva!

¿Quiénes somos?

La unidad sustantiva de igualdad (UNIS)

Es la encargada de lograr la equidad y la igualdad entre que hombres y mujeres para que tengan las mismas oportunidades laborales dentro de la Secretaría de Cultura.

Somos un grupo de mujeres y hombres cuyo interés principal es lograr espacios de escucha, libres de violencia y discriminación en todas las áreas de la institución; en el diseño, programación, presupuestación, ejecución y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género.



¡Conoce al equipo de trabajo!

- **Beatriz Meyer Rodríguez**

Titular de la Unidad de igualdad Sustantiva de la Secretaría de Cultura.

Sensibilizar al personal acerca de los compromisos asumidos por el Gobierno del Estado en materia de Igualdad Sustantiva y de Perspectiva de Género.

Correo:
beatriz.meyer@puebla.gob.mx

- **Alicia Mirón Flores**

Encargada del departamento de presupuesto público, estadística, evaluación y seguimiento.

Diseñar e integrar un sistema de información, estadística y evaluación con indicadores de género, así como diagnósticos cuantitativos y cualitativos para los avances y retos en materia de igualdad sustantiva en su sector.

Correo: alicia.miron@puebla.gob.mx

- **Nalleli Hernández Juárez**

Encargada del Departamento de Política Pública.

Proponer estrategias de transversalización de la Perspectiva de Género en el ciclo de las políticas públicas de la Dependencia o Entidad.

Correo: nalleli.hernandez@puebla.gob.mx

● **Miguel Ángel Medina Fernández**

Encargado del Departamento de Cultura Institucional

Generar estrategias de colaboración para fortalecer el trabajo institucional con unidades administrativas y organismos del área en materia de transversalización de la perspectiva de género.

Correo: miguel.medinaf@puebla.gob.mx
unis.cultura@puebla.gob.mx

● **Daniela Rivera Marín**

Encargada del departamento de prevención de la violencia y discriminación

Establecer mecanismos de prevención, atención y sanción de la violencia de género, violencia laboral y cualquier forma de discriminación, incluyendo la denuncia, atención, canalización y seguimiento ante las instancias internas y/o externas correspondientes.

Correo: daniela.rivera@puebla.gob.mx

¿Qué buscamos?

Incentivar y promover la política de igualdad sustantiva y no discriminación, desarrollando y dirigiendo las acciones que hagan del conocimiento y manejo de la perspectiva de género, una práctica cotidiana al interior de la Secretaría de Cultura.

Contribuir en la implementación y cumplimiento de una política de igualdad sustantiva para reducir la desigualdad entre funcionarias y funcionarios, en la Administración Pública Estatal.



Atribuciones

Proponer e impulsar estrategias de colaboración en tema de género dentro de la cultura organizacional y quehacer institucional.

Verificar la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación y presupuesto anual de la institución.

Establecer acuerdos con las unidades responsables de la institución para ejecutar las políticas, acciones y programas de su competencia establecidos en el programa Estatal de igualdad entre Mujeres y Hombres 2020 - 2024.

Coordinar políticas institucionales para favorecer una cultura institucional igualitaria, libre de discriminación con uso de lenguaje incluyente y acciones afirmativas en beneficio de las mujeres.

Perspectiva de género

Un lente para mirar la realidad de mujeres y hombres en la sociedad

Hablar de perspectiva de género

- Ayuda a identificar, cuestionar y sancionar las acciones, palabras y hechos que favorezcan la discriminación, desigualdad y exclusión de género.
- Cuestiona los estereotipos con que somos educadas y educados.
- Busca crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.

“Ofrece la posibilidad de comprender como se produce la discriminación de las mujeres y las vías para transformarla”



Violencia contra las mujeres

Es cualquier acción u omisión, no accidental que perjudique a las mujeres, basado en su género que les cause daño psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte.



Tipos de violencia de género

Psicoemocional

Amenazas verbales, insultos, ofensas, chantaje, control, manipulación.

Sexual

Acoso, violación, explotación, miradas con naturaleza sexual, uso de palabras lascivas.

Económico laboral

Explotación laboral, trato diferenciado a las mujeres con relación a los hombres que limita o anula sus derechos o desarrollo. Prueba de embarazo para darles el empleo, o despedirlas, rescindirles su contrato o disminuirles el salario debido a embarazo, edad o estado civil.

Otorgarles un salario menor por actividades laborales similares o negarles oportunidades de ascenso.



Física:

Golpes, jalones, empujones, heridas, pellizcos, mutilaciones, cachetadas, feminicidios.

Económico Patrimonial:

Sustracción económica, destrucción, retención de bienes o documentos personales.

Impedir el manejo del dinero propio, cobro indebido de cuotas en detrimento de su salario.



Micromachismos

¿Cómo se ven?

Gaslighting

Manipulación y abuso psicológico para que las mujeres cuestionen su propia memoria, percepción y cordura.

- **Estas exagerando**

¡Estás loca! Eso nunca pasó

¿Ves como te ves?

Bropiating

Apropiarse y llevarse el crédito por una idea que, en la práctica, fue generada por una mujer.



¿Sabías que?

Alice Guy

Fue la primera directora de cine. Realizó más de 100 películas con perspectiva de género y su esposo, Herbert Blaché, recibió todo el crédito por su trabajo visionario en el cine.



Mansplaning

Explicación a modo de corrección condescendiente que hace un hombre sobre alguna materia o práctica, asumiendo que sabe más que una mujer incluso cuando ella domine el tema.

**No, así no se sienten los cólicos,
de hecho leí que...**

Manterrupting

Interrupción innecesaria

**Lo que ella intenta decir,
es que...**



Acciones afirmativas

Es el conjunto de medidas temporales, correctivas, compensatorias y/o de promoción, que buscan acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.



Palabras mágicas

Entorno Organizacional Favorable

Es aquel en el que se promueve el sentido de pertenencia de los trabajadores a la empresa; la participación proactiva y comunicación entre trabajadores.

Equidad

Capacidad de tener acceso a las ventajas, oportunidades y beneficios que se les ofrecen a otras personas o grupos, considerando sus necesidades y condiciones.



¿Tienes dudas? Comunícate

Teléfono: 222 2 32 01 82

CIS SAN JAVIER

Av. Reforma 1305,
Centro Histórico de Puebla

